

Mødeindkaldelse - Skolebestyrelsesmøde

Sted: Personalerum M.C. Holms skole

Dato: Tirsdag d. 13. april 2021

Tid: 18.00 – 20.00

Mødedeltagere:

Skoleleder Rene Bojsen
Viceskoleleder Vinni Dalgaard
Pædagogisk Leder Signe Krog Pedersen
Medarbejderrep Marianne Torbensen
Medarbejderrep. Morten Martinussen
Forældrerep. Thomas Schelle Troelsgaard
Forældrerep. Sigurd Emil Larsen
Forældrerep. Louise Bro Pedersen
Forældrerep. Nina Øvig
Forældrerep. Mia Gehlert
Forældrerep. Hans Jespersen
Forældrerep. Bente Plejdrup

Afbud:

Punkt		Ansvar
1. Godkendelse af referat og dagsorden	Godkendt.	Sigurd
2. Ledelse	<p><i>Orientering fra ledelsen</i></p> <p><i>Vi har meldt ud, at der dannes 4 nye klasser til de kommende 4. klasser. Dette skyldes en for stor forskellighed i sammensætningen klasserne imellem. Vi tilstræber ikke, at der hvert år skal dannes nye klasser. Vores princip for klassesdannelse og processen ift. vores nuværende TSFO forventer vi imødekommer dette.</i></p> <p><i>Vi har ændret lidt på strukturen i morgensituationen i TSFO for at imødekomme en noget kaotisk situation ved "kys og kø". Forældrene er orienteret herom.</i></p> <p><i>TSFO starter op med gruppebyt fra uge 16. Dette har som formål at styrke de resiliensfremmende læringsmiljøer for børnene. Grupperne bliver snarest meldt ud til forældrene.</i></p>	SKP, VD, RBO

	<p><i>Vi er startet med den nationale trivselsundersøgelse. Bestyrelsen hører nærmere, når undersøgelsen er færdig.</i></p> <p><i>Madordningen skal man inden længe tilmeldes igen. Man bliver oprettet på ny til det kommende skoleår.</i></p> <p><i>På det kommende bestyrelsesmøde drøftes det, om prisen skal sættes en smule op for at dække de faste udgifter.</i></p> <p><i>Budgettet gennemgås. Vi forventer et underskud på omkring ½ mio.</i></p>	
3. Personalsituation	<p><i>Orientering fra ledelsen</i></p> <p><i>Forvaltningen har tildelt M. C. Holms Skole midler til specifikke opgaver for det kommende skoleår.</i></p> <p><i>Den ene indsats er ift. vores tosprogede elever.</i></p> <p><i>Den anden indsats bliver ift. vores fagligt udfordrede elever i dansk samt for de børn, som er i risiko for at miste tilknytningen til almindelen.</i></p> <p><i>En medarbejder går på efterløn.</i></p>	RBO
4. Princip for fjernundervisning	<p><i>Der er små justeringer til udkastet til princippet. Med disse ændringer er princippet godkendt.</i></p>	Sigurd
5. Medarbejderhåndbog	<p><i>Status på revidering af medarbejderhåndbogen</i></p> <p><i>Der er meget at revidere og udvalget arbejder hermed. Når der er et mere sammenhængende udkast, bliver det rundsendt til kvalificering blandt den øvrige bestyrelse og i MED.</i></p>	Sigurd
6. Nødundervisning	<p><i>Status, fordele og ulemper</i></p> <p><i>Vi har valgt at planlægge vores skoledag efter bekendtgørelsen om nødundervisning. Dette fortsætter vi med skoleåret ud.</i></p>	RBO, VDA

	<p><i>Forældre opfordres i samme øjemed til at gøre brug af SFOen. Ledelsen melder ud herom.</i></p>	
<p>7. Nationale test</p>	<p><i>Opfølgning fra sidste møde Nationale test er obligatorisk for os som folkeskole. Vi er blevet udtaget til at lave en redegørelse for det faldende niveau i resultaterne i de nationale test gennem de foregående 3 skoleår.</i></p>	<p>RBO</p>
<p>8. Eventuelt</p>	<p><i>René: I fremtiden kigger vi på værdigrundlaget. Sigurd foreslår et debatmøde mellem bestyrelsen og skolens medarbejdere fx ift. skolens værdigrundlag og/eller profil. Referatet er godkendt.</i></p>	<p>Bestyrelsen</p>