

Skolebestyrelsesmøde

**Sted: M.C. Holms Skole,
Personalerummet**

Dato: Torsdag d. 14. november 2024

Tid: 17:15 – 19.00

Mødedeltagere:

Forældrerep. Amalie S. Christensen (formand)
Forældrerep. Mette Balle Hermansen (næstformand)
Forældrerep. Rebecca Guld Kristensen
Forældrerep. Jesper Kjelde Kristensen
Forældrerep. Kira Lundsten Kjærulff
Forældrerep. Andreas Broberg Goldsher
Forældrerep. Mike Koukaiian Rolighed

Medarbejderrep Berit Søndergaard
Medarbejderrep. Ann Gade
Viceskoleleder - Vikar Julie Trans
Pædagogfaglig Leder Marie Kappelgaard
Skoleleder Line Rask Abildgaard

Afbud: Mike, Mette, Kira.

Punkt	Noter til punktet <i>T = tilsyn, B = Beslutning, H = Høring, D = Drøftelse, O = Orientering</i>	Ansvar
Velkommen til årets 3. bestyrelsesmøde	<ul style="list-style-type: none"> - Fælles billede af bestyrelsen Udsat til næste møde. 	Alle
1 Generel orientering	<ul style="list-style-type: none"> - Generel orientering om drift i skole og SFO (T) <i>Vi synes, det går godt på MCH. Vi har ekstra opmærksomheder rettet mod toiletbrug på årgangene, på afleveringssituationer, samarbejde med SSP og det lokale politi samt på det nye elevfraværssystem og meddelelsesbøgerne. Vi er så småt i gang med jul, hvor der produceres</i> 	LA

overraskelser og gøres klar til familielørdag den 23. november. Her håber vi på flere tilmeldinger.

- Personalenytt:
*Nikolaj har fratrådt sin stilling som pædagog på skolen. Vi afventer budget 2025, før det vedtages, om stillingen bliver slået op.
Opslag på en ny viceskoleleder er offentliggjort.*
- Budgetopfølgning & budget 2025 (T)

Vi forventer et underskud fra budget 2024.

- Der er to ben i økonomien:
Grundtildeling (børn i klassen og SFO) og
Ledelsesfællesskab (to-lærer-ordning, læsecenter, matematikcenter, MakerSpace, special pæd. indsatser m.fl.)
Vi får tildelt lidt mere til grundtildeling end vi plejer, da SFO-en får tilført mere økonomi.

Vi kender endnu ikke det endelige budget for 2025. Det ved vi først ultimo november.

Vi har ikke elevnedgang på MCH til næste skoleår, men der er generel faldende elevnedgang i skolevæsnet på mors.

- Madordning (T)
*Der forventes et underskud på 35.000 kr., som skyldes store stigninger på fødevarepriserne. Det forsøges med en ugentlig suppe-dag på skolen.
Det drøftes i bestyrelsen, om madordningen skal stige fra 300 til 320 kr., grundet den fortsatte inflation på fødevareområdet og grundet årets underskud.
Det besluttes, at madordningen stiger med 20 kr., pr. 1. januar 2025. Det meldes ud inden 1. december – hvor der også meldes en varseling for opsigelse af madordningen ud.*

Skolens bestyrelse ønsker ikke, at madordningen skal generere et underskud.

<p>2 Modul 3 + 4 – skolebestyrelseskursus</p>	<p>Skolebestyrelseskursus fra Skole og Forældre Modul 3 + 4</p> <p>https://www.skole-foraeldre.dk/artikel/online-introkursus-til-arbejdet-i-skolebestyrelsen</p> <p>og</p> <p>https://www.skole-foraeldre.dk/artikel/online-introkursus-til-arbejdet-i-skolebestyrelsen</p> <p>Ovenstående frafalder. I stedet er der omdelt ”Hæfte 1: Skolebestyrelsens arbejde – introduktion, som giver et godt indblik i skolebestyrelsens arbejde og tilsynsområder. Hæftet kan findes her: https://www.skole-foraeldre.dk/publikation/h%C3%A6fte-1-introduktion</p>	<p>ALLE</p>
<p>3 Status på kulturforandring</p>	<p>Der snakkes rundt om bordet med oplevelser fra forældre, personale og ledelse. Der er en bred forståelse af forandringen og der tales ind gode, positive oplevelser samt opmærksomhedsområder.</p> <p>Forslag: <i>Trivselsvejleder fra mellemformen deltager på bestyrelsesmødet i december, så bestyrelsen får et indblik i den del.</i></p>	<p>LA</p>
<p>4 Rengøring</p>	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Rengøring på MCH (henvendelse fra én af bestyrelsesmedlemmerne)</i> <p><i>Der er sat forskellige tiltag i gang fra KE (kommunal ejendom), som har ansættelsen på rengøringsmedarbejderne.</i></p> <p><i>Den samlede bestyrelse gik en tur på skolen.</i></p> <p><i>Der er en forskel på rengøring i hjemmet og rengøring på en institution – samt rengøringsstandard på en vuggestue/børnehave samt skole.</i></p> <p><i>Der er områder på skolen, hvor der, ifølge regler for rengøringspersonalet, ikke kan eller må gøre rent.</i></p> <p><i>En samlet bestyrelse ønsker en højere standard af rengøring på skolen, dog er der en bevidsthed om, at skolen bruges i løbet af dagen og derved genereres der skidt og snavs. Rengøringspersonalet gør rent på</i></p>	<p>Alle</p>

	<p><i>forskellige tidspunkter af dagen – herunder tidlig morgen og sen aften.</i></p> <p><i>Vi ønsker et tæt samarbejde med skolens rengøringspersonale. Skolen sørger for at give rengøringspersonalet besked, når der er børnefrie uger, hvor der gøres rent på andre områder, som ikke er en del af dagligdagsrengøring eller deres rengøringsopgaver generelt fx garderober, køleskabe på årgangen m.fl. Den opgave takker de ”ja til” – og dét er vi rigtig glade for på MCH.</i></p>	
<p>5 Børns erstatningspligt</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Børns erstatningspligt (hændelig eller ikke hændelig ulykke) – udarbejdelse af forslag til princip for børns erstatningsansvar. Link: untitled (justitsministeriet.dk) <p><i>Der er enighed i bestyrelsen om, at der bakkes op om reglerne i folderen – og at det meldes ud til forældrene. Ledelsen udarbejder et princip, som skal i høring i PU-udvalget på skolen og som efterfølgende skal godkendes i bestyrelsen. Efter godkendelsen sendes det ud til forældrene på MCH.</i></p> <p><i>Punktet er på igen til næste møde med perspektiver fra PU-udvalget.</i></p>	<p>Alle</p>
<p>6 Principper på MCH</p>	<p>Katalog over principper:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Overblik over nuværende principper og evt. udarbejdelse af de manglende principper – se nedenfor. (D) - Hvordan planlægger vi tilsyn med skolens principper (D) <p>Link: Skolens principper M.C. Holms Skole (aula.dk)</p> <p><i>Vi kigger på principperne på følgende møder:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Der udarbejdes et princip for børns erstatningspligt. Den bliver sendt til godkendelse i bestyrelsen i december 2024.</i> - <i>Der bliver sat faste principper på til møderne. Følgende tages fat i på de kommende møder: Princip for mobiltelefoner (digitalisering og ure) Princip for skolehjem samarbejdet.</i> 	<p>Alle</p>

	<p><i>Det aftales, at der inviteres personale ind fra skolen, som varetager "præsentationen" af, hvordan der bliver arbejdet ud fra principperne fra folderen.</i></p>	
<p>7. Personalets arbejdsmiljø – fysisk og psykisk APV (T)</p>	<p>Fysisk APV:</p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Udarbejdes i samarbejde med skolens leder, med AMR og pedel. Der gås sikkerhedsrunder 2 gange årligt.</i> <p>Psykisk APV:</p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Der udarbejdes en professionel kapital undersøgelse. Den består af; social kapital, beslutningskapitel, human kapital = <u>professionel kapital</u>.</i> <p><i>Skoler med høj professionel kapital har god trivsel og højt engagement – læringen er bedre og samarbejdet er bedre. Det viser sig også, at de er bedre til at skabe trivsel og tilfredshed hos eleverne.</i></p> <p><i>På MCH blev den udarbejdet i april 2024. Alle medarbejderne fik udsendt spørgeskema. Vi fik resultatet i september 2024. Der er drøftet styrker og svagheder i hele personalegruppen. Følgende handlinger sættes i værk:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1) <i>Der etableres handleplan for, at de tre udvalgte områder.</i> 2) <i>TRIO'en på MCH (AMR, TR pæd. + TR-lærer + ledelse) skal udarbejde handleplanen, som skal godkendes i MED-udvalget.</i> 3) <i>Handleplanen foldes ud for personalet – og der arbejdes derefter ud fra handleplanen.</i> <p><i>Udvalgte områder på MCH:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1) <i>Vold og trusler – i dag har vi rive-krads skemaer, arbejdsskade-anmeldelser og forældresamarbejde + pædagogik. Vi vil gerne udarbejde forebyggende, foregribende og indgribende indsatser.</i> 2) <i>Retfærdighed – i dag har vi fælles forståelse og sammenhængskraft. Vi vil gerne udarbejde en MCH-version 2.0 omkring vores værdier, identitet og legekultur.</i> 	

	<i>3) Kerneopgaven – i dag har vi Morsø Metoden, fællesskab, legekultur, børnesyn, pæd. refleksion. Vi vil gerne være endnu mere nysgerrig på legekultur og have en fælles forståelse af ”sådan arbejder vi her”.</i>	
8. Skolebestyrelsens arbejde med elevernes undervisningsmiljø (T)	<i>Flyttes til næste møde i december 2024.</i>	
9 Punkter til næste møde		
10 Godkendt		
Næste møde: - tirsdag den 17. december kl. 17.00-20.00. Husk, vi spiser sammen.		