

## Referat - Skolebestyrelsesmøde

<p><b>Sted:</b> M.C. Holms Skole, Personalerummet</p> <p><b>Dato:</b> mandag den 6. september 2021</p> <p><b>Tid:</b> 17.00 – 19.00</p>	<p><b>Mødedeltagere:</b>            Skoleleder Rene Bojsen            Viceskoleleder Vinni Dalgaard            Pædagogisk Leder Signe Krog Pedersen            Medarbejderrep Marianne Torbensen            Medarbejderrep. Morten Martinussen            Forældrerep. Thomas Schelle Troelsgaard            Forældrerep. Sigurd Emil Larsen            Forældrerep. Louise Bro Pedersen            Forældrerep. Nina Øvig            Forældrerep. Mia Gehlert            Forældrerep. Hans Jespersen            Forældrerep. Bente Plejdrup</p> <p><b>Afbud:</b>            Morten, Thomas og Vinni</p>
Punkt	Ansvar
<b>1. Velkomst</b>	Sigurd
<b>2. Ledelse</b>	<i>Orientering fra ledelsen Budgetforliget er udmeldt i dag.</i> RBO
<b>3. Skolebestyrelsen</b>	<i>Forventningsafstemning i skolebestyrelsen Denne udskydes til næste personalemøde</i> Sigurd
<b>4. Byggeri</b>	<i>Status på byggeri: Der er i morgen første spadestik. Borgmesteren kommer og holder en tale, sammen med repræsentanter fra forvaltningen. Hertil vil vi synge M.C. Holms sangen og spise en pølse. Vi er gået fra 4 lokaler til 5 lokaler, hvilket vi er meget glade for. Byggeriet står færdigt 1. August 2022.</i> RBO
<b>5. Kommende skoleår</b>	<i>Indsatsområder for det kommende skoleår Ros, som en indsats i matematik. Dette er en del af et forskningsprojekt på 8. Uger.</i> RBO

	<p>Hertil har vi følgende fokusområder:          Guidet Reading          Lærer/pædagog samarbejdet          Professionel kapital          PU er kommet op og køre. Vi havde det første møde i august. Dette skal sikre demokrati og medbestemmelse for medarbejderne, samt en pædagogisk udvikling på M.C. Holm.          PLC – et nyt læringsfællesskab på skolen.          Ude undervisning og udeskole på alle årgange. Det får forskellig udmøntning på årgange og fag. Til næste skoleår vil vi gerne skemalægge og kvalificere dette yderligere.          SFO'en er ligeledes en del af dette fokus. Vi prioriterer at være mest muligt ude, både til hverdag og i ferieperioderne.</p>	
<b>6. Budget 2022</b>	<p>Budget 2022 (det vi ved d.d.)</p> <p>Der er i forbindelse med budgetforliget rammesat en besparelse på 450.000 på skolerne. Denne besparelse udmøntes på de tre indskolingsskoler i kommunen. Besparelsen er øremærket til SFO-ledelse. M.C. Holms Skolen skal som udgangspunkt spare de 200.000/225.000 kr.</p>	RBO
<b>7. Personalsituationen</b>	<p>Orientering fra ledelsen          Der er pt. en sygemelding fra en af vores lærere.          Vi har hertil en lærer på vej tilbage fra sygemelding, i forbindelse med en operation.          Vi har ansat en ny lærer, som er tilknyttet 3.B. Hun har fået en mentor på årgangen.          Derudover er der en sygemelding fra en pædagogmedhjælper.</p>	VD
<b>8. Madordning</b>	<p>Status på madordning          Der har været en forældre henvendelse i forbindelse med serveringerne i madordningen.          Vi vil fremadrettet være opmærksomme på at få kommunikeret ud til forældrene, hvorfor maden er som den er, og at børnene er glade for tilbuddet.</p>	SKP

	<p><i>Vi vil hertil gøre forældrene opmærksomme på, at lærere eller pædagogerne nok skal tage kontakt til forældrene hvis deres barn ikke profetere af tilbuddet.</i></p> <p><i>Ligeledes vil der i opslaget fremgå grunden til bestik.</i></p>	
<b>9. PLC</b>	<p><i>Orientering fra ledelsen</i></p> <p><i>Nyt læringsfællesskab. Der er meget dannelse i at begå sig i denne kontekst.</i></p> <p><i>Vi havde en flot åbning i sidste uge.</i></p> <p><i>Alle klasser har en dag i ugen hvor de besøger vores PLC.</i></p> <p><i>Vi vil forsat besøge folkebiblioteket i ny og næ.</i></p> <p><i>Vi er meget stolte af de fine lokaler og møbler.</i></p>	SKP
<b>10. Principper, personalehåndbog, det gyldne kompas</b>	<p><i>Status på arbejdet med principper, personalehåndbogen og det gyldne kompas.</i></p> <p><i>Der skal findes en ny dato for principper, da den tidligere dato veg for ansættelsessamtalerne - i forbindelse med lærerstillingen.</i></p> <p><i>Der er fra skole og dagtilbud sagt ja tak til "hånden og hjertet". Det er fremover her vi journaliserer. Der er i dette materiale også et overgangsmateriale. Det er endnu ikke besluttet om det er noget vi skal benytte.</i></p> <p><i>RBO laver personalehåndbogen og det gyldne kompas færdigt til udgangen af måneden, det skal herefter godkendes af bestyrelsen.</i></p>	RBO
<b>11. Økonomi</b>	<p><i>Orientering fra ledelsen - udgår</i></p>	VD
<b>12. Vision og strategi</b>	<p><i>Vision og strategi for Morsø Kommune – Morsø metoden</i></p> <p><i>Børnefællesskaber – vi vil sikre børns læring, trivsel og dannelse så tidligt og alment som muligt.</i></p> <p><i>Dette har betydet at der nu er søsat en prøvehandling, hvor der er etableret konsultativ bistand på skolen. Her kan man søge sparring hos PPR, socialrådgivere mv. vi skal løse opgaven sammen.</i></p>	RBO, Louise

	<i>Dette skal hjælpe lærere og pædagoger med at løfte opgaven, samt at hjælpe det enkelte barn/familie bedst muligt.</i>	
<b>13. Eventuelt</b>	<p><i>D. 28. september rykkes til d. 12. oktober. 17 – 20 inkl. en let anretning (mad)</i></p> <p><i>Mødet sidst i oktober sløjfes til fordel for den i november. Denne skal afholdes i starten af november.</i></p> <p><i>Der sendes en opdateret liste, over datoer, til alle medlemmer.</i></p> <p><i>OBS. På om alle er på maillisten, Mia har ikke været på de sidste gange.</i></p> <p><i>RBO sørger for at booke et lokale til bestyrelsen d. 16. september, i forbindelse med udarbejdelse af høringsvar. Der vil være lidt sødt i lokalet + kaffe og the.</i></p>	Bestyrelsen